

## Jaarverslag 2020-2021 Medezeggenschapsraad Mauritschool

Voor u ligt het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van de Mauritschool. Via deze weg willen we terugblikken op het afgelopen jaar. Dit is niet alleen zinvol voor onszelf, maar ook van belang voor u als ouder of leerkracht. U krijgt zo meer inzicht in waar wij ons als MR het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden. Het geeft u ook de gelegenheid ons aan te spreken, vragen te stellen, ideeën bij ons neer te leggen en overige onderwerpen bespreekbaar te maken. Dat kan door ons aan te spreken op het schoolplein of een e-mail te sturen naar [mrmaurits@fluenta.nl](mailto:mrmaurits@fluenta.nl).

Elk jaar bespreekt de MR een aantal standaard onderwerpen. Deze onderwerpen vindt u hieronder en staan vermeld in het MR Jaarplan 2020-2021. Het Jaarplan geeft ons een richtlijn over wanneer we wat behandelen. Het geeft ons zodoende inzicht in de ruimte die er is om ook stil te staan bij andere thema's en actuele kwesties die onze aandacht verdienen. De standaard onderwerpen die we hebben besproken in de MR zijn:

- Schoolplan
- Begroting en kascontrole
- Verzuimanalyse
- Leeropbrengsten
- Groepsverdeling (incl. bezetting)
- Vakantierooster en studiedagen
- Personeelszaken
- Jaarverslag Mauritschool

De MR heeft daarnaast meegekeken en meegedacht met de maatregelen die zijn gesteld vanwege het Covid-19 virus. Het regeringsbeleid en de daarop gebaseerde richtlijnen van de overkoepelende stichting Fluenta vormden het uitgangspunt voor de maatregelen die op de Mauritschool zijn doorgevoerd. Net als voorgaand schooljaar hebben we als MR gezien dat door de school telkens snel en adequaat is gehandeld. Ook was sprake van een goede samenwerking en heldere communicatie van de school met de MR. Dit was belangrijk, zeker gelet op de hectische periode die we met elkaar doormaakten en de impact daarvan op leerlingen, leerkrachten en ouders.

Verder hadden we als MR een aantal speerpunten afgesproken. Ook deze speerpunten vindt u terug in het MR Jaarplan 2020-2021. Hieronder volgt een overzicht:

- The Leader In Me (TLIM)  
De MR heeft de doorontwikkeling van TLIM op school gevolgd. Met doorontwikkeling wordt bijvoorbeeld bedoeld de zichtbaarheid van TLIM in de groepen, het werken met een portfolio en het geven van TLIM lessen aan de hand van een jaarplanning en lessencyclus.
- Kleutervisie en KIIJK  
De MR heeft de eerste stappen in de implementatie van de nieuwe kleutervisie gevolgd. Het gaat daarbij onder meer om het gebruiken van het registratie- en observatiesysteem KIIJK.
- ICT/programmeren  
De MR heeft zicht gehouden op de ontwikkelingen binnen het beleid op ICT. Zo zijn de ervaringen met digitaal/tabletonderwijs en de activiteiten op het gebied van programmeren en robotica besproken. De MR heeft een controlerende rol wat betreft de afspraken rondom ICT en programmeren.

- Groepsplannen en cito-analyses  
De school heeft zich het afgelopen jaar gericht op het werken aan de hand van eenduidige groepsplannen en het op uniforme wijze analyseren van cito analyses. Hiervoor worden formats opgesteld. De MR heeft deze ontwikkeling gevolgd.
- Coaching en borging afspraken  
Mede naar aanleiding van het bezoek van de Onderwijsinspectie vorig schooljaar heeft de school zich gericht op verdere professionalisering en het borgen van afspraken die binnen het team zijn gemaakt. Ook coaching van (minder ervaren) teamleden maakt daarvan onderdeel uit. De MR heeft hier aandacht voor.

Ook hebben we als MR een digitale ouderbijeenkomst georganiseerd rond het thema kindertekeningen lezen en begrijpen.

In het afgelopen jaar hebben we als MR in de volgende samenstelling vergaderd:  
Lilian Treuren, Manon Oostendien en José Schreuders vanuit de personeelsgeleding;  
Bert Buisman, Melissa Verbeek-Bremer en Jantine de Goei vanuit de oudergeleding.

Lilian Treuren is volgens de driejaarlijkse rotatie aftredend. Zij heeft besloten zich opnieuw beschikbaar te stellen. José Schreuders zal niet langer deelnemen aan de MR. Vanwege de relatief grote belasting die deelname aan de MR met zich meebrengt, is vanuit de school besloten de personeelsgeleding te beperken tot 2 leerkrachten.

Voor de oudergeleding geldt dat ook Melissa Verbeek-Bremer volgens de rotatie aftredend is. Daarnaast heeft Bert Buisman aangegeven aankomend schooljaar geen deel meer uit te zullen maken van de MR. De beide vacatures zijn opengesteld voor alle ouders met kinderen op de Mauritschool. Jasper Gaasenbeek en Henk Kruizinga zijn verkozen om naast Jantine de Goei deel te nemen aan de oudergeleding van de MR.

We willen José, Melissa en Bert hartelijk danken voor hun inzet de afgelopen jaren.

We zien als MR uit naar aankomend schooljaar en hebben weer veel energie om nieuwe zaken op te pakken!